

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Prēmija saskaņā ar nodarbinātā ikgadējo darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā)	<p>1) 75 % apmērā no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami";</p> <p>2) 65 % apmērā no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "ļoti labi";</p> <p>3) 55 % apmērā no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "labi".</p> <p>Konkrētais apmērs tiek pārskatīts reizi gadā, iedalīto finanšu resursu ietvaros.</p>	<p>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – Atlīdzības likums) 16.panta otrā daļa.</p> <p>Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 35.punkts.</p>
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Var piešķirt līdz 40% no mēnešalgas mēnesī	Atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa.
3.	<p>Piemaksa (par pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem):</p> <ul style="list-style-type: none"> - par prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošanu; - par vakanta amata pienākumu pildīšanu; - par citu pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajam, piedalīšanos darba grupās vai komisijās 	Var piešķirt līdz 30% no mēnešalgas mēnesī	<p>Atlīdzības 14.panta pirmā daļa.</p> <p>Ja nodarbinātais saņem piemaksu par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti un kādu no piemaksām par pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem, piemaksu kopsumma nepārsniedz 60 % no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas.</p>
4.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa.
5.	Speciālā piemaksa par Birojam būtisko funkciju nodrošināšanu un/vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu	Var piešķirt līdz 100% no mēnešalgas mēnesī	<p>Atlīdzības likuma 15.panta vienpadsmitā daļa.</p> <p>Piešķir, izvērtējot nepieciešamību un pamatojumu, darba raksturu, unikalitāti, atbildības pakāpi.</p>

6.	Naudas balva par Birojam svarīgu notikumu un nodarbinātā personīgo ieguldījumu	Var piešķirt līdz vienas mēnešalgas apmēram vienreiz gadā	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punkts.
----	--	---	---

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvaļinājuma pabalsts	50 % apmērā no mēnešalgas	<p>Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts; ikgadējās darba izpildes novērtējums.</p> <p>Kritēriji: amata (darba) pienākumu izpildes novērtējums ir „labi”, „ļoti labi” vai „teicami”.</p> <p>Darba ilgums Birojā ne mazāk kā viens gads.</p> <p>Izmaksā vienu reizi kalendāra gadā pie pirmās ikgadējā atvaļinājuma daļas.</p>
2.	Pabalsts darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50 % apmērā no mēnešalgas vienu reizi kalendārā gada laikā	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts.
3.	Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	Ne vairāk kā 170 <i>euro</i> gadā	<p>Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumi Nr.343.</p> <p>Ja obligātās veselības pārbaudē konstatēts, ka nodarbinātajam darba pienākumu veikšanai nepieciešami optiskie redzes korekcijas līdzekļi.</p>
4.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā, ne vairāk kā 213,43 <i>euro</i> gadā	<p>Atlīdzības likuma 37.pants, likuma “Par iedzīvotāju ienākuma nodokli” 8. panta piektā daļa.</p> <p>Darbiniekiem, pēc pārbaudes laika izturēšanas.</p>
5.	Apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros	Atlīdzības likuma 37.pants
6.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Atlīdzības likuma 20.pants
7.	Atlaišanas pabalsts	Atlīdzības likumā noteiktajā apmērā	Atlīdzības likuma 17.pants