

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām  
Būvniecības valsts kontroles birojā**

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Vispārējā piemaksa- par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Līdz - 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa – motivēšana, BVKB 2014.gada 10.novembra iekšējie noteikumi Nr.2-1/3 “Par piemaksu piešķiršanu Būvniecības valsts kontroles biroja ierēdņiem un darbiniekiem” un BVKB direktora 2015.gada 2.septembra rīkojums Nr.71 „Par atlīdzības sistēmu Būvniecības valsts kontroles birojā”, ņemot vērā personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti, ņemot vērā konkrētās amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu BVKB mērķu sasniegšanā un šādus kritērijus: - iniciatīva, sniedz/ievieš priekšlikumus darba pilnveidošanai, uzņemas konkrētus papildu pienākumus; - nodrošina kritisku funkciju vai īpaši svarīgu darba uzdevumu izpildi; - ieguldījums citu darbinieku attīstīšanā, konsultēšanā; - ieguldījums nozīmīgu, apjomīgu projektu, darba uzdevumu izpildē, uzdevuma izcila izpilde (darba izpildes termiņi, kvalitāte), neplānots darba uzdevums; - daudzpusēja sarunu vadīšana; - pārmaiņu vadība.
2.	Piemaksa - ja papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto, pilda vakanta amata pienākumus un vēl citus pienākumus	Līdz - 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa – papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus. BVKB 2014.gada 10.novembra iekšējie noteikumi Nr.2-1/3 “Par piemaksu piešķiršanu Būvniecības valsts kontroles biroja ierēdņiem un darbiniekiem” un BVKB direktora 2015.gada 2.septembra

			rīkojums Nr.71 „Par atlīdzības sistēmu Būvniecības valsts kontroles birojā”.
3.	Prēmija	No 50% līdz 75%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa, Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 35.punktu un BVKB 2015.gada 2.septembra rīkojums Nr.71 „Par atlīdzības sistēmu Būvniecības valsts kontroles birojā”: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 75% no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir “teicami”;</li> <li>- 65% no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir “ļoti labi”;</li> <li>- 50% no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir “labi”.</li> </ul>
4.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.puntu un BVKB direktora 2015.gada 2.septembra rīkojums Nr.71 „Par atlīdzības sistēmu Būvniecības valsts kontroles birojā” – pabalsts līdz 50% no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā, ja amata (darba) pienākumu izpildes novērtējums ir “Labi”, “Ļoti labi” vai “Teicami” un amatpersona (darbinieks) ir nostrādājis BVKB ne mazāk kā vienu gadu.
5.	Naudas balva	No 25% līdz 100%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.puntu – naudas balva, kas kalendāra gada ietvaros nepārsniedz amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru, sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) BVKB svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) par izcilu veikumu noteikto uzdevumu izpildē un ieguldījumu BVKB mērķu sasniegšanā.
6.	Atlaišanas pabalsts	Atbilstoši nostrādātajam laikam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants – atlaišanas pabalsts: <ul style="list-style-type: none"> <li>- viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta mazāk nekā piecus gadus;</li> </ul>

			<p>- divu mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta piecus līdz 10 gadus;</p> <p>- triju mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta 10 līdz 20 gadus;</p> <p>- četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta vairāk nekā 20 gadus.</p>
	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants – amatpersonai (darbiniekam) izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā.

#### Informācija par sociālajām garantijām Būvniecības valsts kontroles birojā

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants.
2.	Kompensācija mācību izdevumu segšanai	Līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 26.pantu, Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 44.pants
3.	Veselības apdrošināšana	Ievērojot iestādes budžeta iespējas un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	BVKB veic amatpersonu (darbinieku) veselības apdrošināšanu amatpersonām (darbiniekiem), kuriem uz veselības apdrošināšanas polises iegādes brīdi ir beidzies pārbaudes laiks un

			noteikta darba slodze ne mazāk kā 0,5.
4.	Kompensācija par redzes korekcijas līdzekļu (kontaktlēcu) iegādi	līdz 170 EUR gadā	BVKB 2015.gada 28.septembra iekšējo noteikumu Nr.2-0-1.1/10 "Darba kārtības noteikumi" 42.punkts